



Жить, держать, любить весь мир!

Трудно сказать, как сложилась бы история и судьба знаменитого в советское время Медведовского мясокомбината, если бы не решительность его нынешнего руководителя – генерального директора Татьяны Николаевны Озеровой. С ее именем прочно связаны блестящие достижения и успехи современного, заново воссозданного производства. Сегодня Медведовский мясокомбинат – один из трех "китов", на которых держится весь рынок колбасных изделий Краснодарского края. Продукция компании удостоена золотой медали Международного конкурса "Европейское качество", комбинат – золотой медали "500 преуспевающих компаний России", а генеральный директор Т.Н. Озерова, обладатель Золотой медали "За выдающийся вклад в развитие Кубани", в октябре 2007 года указом президента РФ В.В. Путина награждена медалью ордена "За заслуги перед отечеством" II степени за большой вклад в развитие сельского хозяйства, достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу.



Татьяна Николаевна, не каждый мужчина даже с опытом руководителя взялся бы "реанимировать" бездействующее предприятие с миллионными долгами перед поставщиками и рабочими. Почему вы все-таки взялись за восстановление предприятия? Ведь пришлось начинать с нуля, а точнее, с "минуса"? Был интерес попробовать свои силы, а главное – восстановить доброе имя комбината и тем самым внести посильный вклад в развитие перерабатывающей промышленности Кубани.

Ваша первая профессия – педагог-психолог. Каких усилий стоило освоить новое для себя дело-производство мясной продукции и стать крепким управленцем?

У меня был хороший наставник – сын. У него два высших образова-

ния. Он и экономист, и инженер-технолог производства мясной продукции, освоивший эту науку раньше меня. Целый год я не читала газет, не ходила в кино и театр, а только изучала соответствующую техническую и технологическую литературу. С завода не выходила, практически жила в нем, осваивая все тонкости новой профессии. А моя первая профессия мне только помогает. В первую очередь, в умении управлять людьми. Ведь у каждого человека своя судьба, свой характер, и руководитель должен найти подход к каждому, иначе не будет команды...

Кто помогал, а кто откровенно мешал, "вставляя палки в колеса", как это у нас нередко бывает в России?

Особенно никто не мешал, просто многие не верили, что предприятие "выльвет", встанет на ноги. Банки почти все заняли выжидательную позицию, никто не брался кредитовать разваленное предприятие. Единственный банк – "Петрокоммерц" – поверил в наши силы и рискнул, за что мы ему очень благодарны.

Что убеждало в своей правоте в тот момент?

В первую очередь – желание людей работать на этом предприятии. В то время они все находились в бессрочных отпусках. Молча, с надеждой, смотрели в глаза и ждали от тебя решений и дел по восстановлению комбината. Ведь комбинат – это их жизнь.

Как вы считаете, благодаря чему всё-таки поставленная цель была достигнута?

Благодаря упорному труду – моему и всего коллектива.

Татьяна Николаевна, вы на Кубани лишь 10 лет. Как приняли вас здесь поначалу, как относятся теперь? Определите в нескольких словах характер жителей Кубани.

Кубань приняла меня сразу как свою. У жителей свой особенный менталитет, и его надо просто при-



нять и полюбить. Они любят свою землю, обладают исключительной преданностью своему делу, очень хлебосольны, хорошие хозяева.

Считаете ли вы себя их землячкой?

Они сами меня считают своей землячкой, а я с радостью принимаю это.

А какое самое весомое лично для вас достижение комбината за последнее время?

Мировое признание предприятия как производителя элитной высоко-

качественной продукции. Наш комбинат – постоянный участник российских и зарубежных выставок, на которых его продукция отмечается высокими наградами конкурсных комиссий. Один из немногих отечественных производителей – Медведовский мясокомбинат – получил медали за все пять видов представленной продукции на ведущей Международной выставке мясоперерабатывающей промышленности IFFA 2007, которая прошла в июне во Франкфурте-на-Майне в Германии. Независимое жюри из специалистов крупнейших стран признало самыми вкусными и качественными кубанские продукты, наградив их золотыми медалями.

У вас грандиозные проекты по реконструкции комбината. Что из них уже осуществили, а что планируете?

Сегодня активная инвестиционная политика направлена на совершенствование агропромышленного комплекса со всеми стадиями производственного цикла и поэтапную эффективную реконструкцию. Источником финансирования проекта являются как инвестиции Российских банков, так и собственные средства предприятия. Сорок пять лет комбинат является одним из крупнейших предприятий мясной промышленности Краснодарского края.

Современное оборудование позволяет выпускать в сутки до 100 тонн высококачественной продукции. Но если предприятие не модернизировать, оно просто остановится.

Основная – первая очередь реконструкции – будет завершена в этом году. Уже действуют: административно-бытовой корпус со столовой, в новом корпусе колбасного завода работает современная лаборатория качества и монтируется усовершенствованное оборудование ведущих мировых фирм, которое

только появилось на прошедшей Международной выставке IFFA. Вторая очередь реконструкции до 2009 года создаст новые цеха по переработке мясного сырья, изготовлению полуфабрикатов, холодильник и очистные сооружения. Уже сейчас "Медведовский мясокомбинат" отвечает всем современным требованиям Европейского Союза, т. е. мы, я считаю, готовы к вступлению страны в ВТО.

Ваша цель – расширить долю Медведовского мясокомбината на рынке региона и страны. Как собираетесь добиваться этой цели и что считаете главным условием?

Главное условие – это качество и ещё раз качество.

Да, наше предприятие не останавливается на достигнутых рубежах. Постоянно совершенствуется технологический контроль, который обеспечивает выполнение возрастающих требований клиентов к качеству и безопасности выпускаемой продукции. Все сырье, поступающее на предприятие, допускается в производство только после заключения лаборатории. На всех этапах технологического процесса ведется жесткий контроль критических контрольных точек в соответствии с требованиями системы ХАССП, которой контролируется каждая ступень производства, представляющая собой малейший риск. На предприятии введена и действует система менеджмента качества ГОСТ Р ИСО 9001-2001, способствующая правильной бесперебойной работе всего предприятия, поскольку контролируется не только выпуск продукции и технология её производства, но и работа всех подразделений комбината. Продолжается работа по внедрению системы менеджмента безопасности пищевой продукции ГОСТ Р ИСО 22000-2007.

Все эти мероприятия, проводимые специально подготовленными специалистами нашего предприятия, существенно влияют на безопасность, а значит на качество и конкурентоспособность нашей продукции.

Сегодня в правительстве много говорят о повышенном внимании к сельскому хозяйству. Чувствуете ли вы его по отношению к себе?



Целый год я не читала газет, не ходила в кино и театр, а только изучала техническую и технологическую литературу. С завода не выходила, практически жила в нем, осваивая все тонкости новой профессии.

Конечно. Мы очень хорошо почувствовали введение налоговых льгот и субсидирование для предприятий сельского хозяйства и предприятий переработки, которые проводятся в рамках реализации приоритетного национального проекта "Развитие АПК".

И я полностью согласна с первым вице-премьером Дмитрием Мед-

ведевым, что "правильный путь развития – это соединение животноводства и перерабатывающей отрасли". Ведь качественное сырье определяет качественный продукт. Наше предприятие имеет собственную сырьевую базу, что позволяет получить мясное сырье, отвечающее стандарту для производства мясных изделий. Это поз-



Я полностью согласна с первым вице-премьером Дмитрием Медведевым, что "правильный путь развития – это соединение животноводства и перерабатывающей отрасли".

воляет вести полный цикл от выращивания, уоя и переработки до получения готовой продукции. Вот уже три года наш комбинат использует мясо свиней, выращенных на собственном агроплемзаводе "Индустриальный". Разведение и откорм животных ведутся по новейшим разработкам ведущих научно-исследовательских институтов с использованием лучшего зарубежного опыта. Только подготовительные работы по сравнительному изучению датской, германской, аргентинской пород и селекции кубанских и датских свиней заняли четыре года. Теперь здесь выращивается свинина, соответствующая всем требованиям уникальной мясной породы. Есть ещё и другие краевые сельхозпредприятия и агрофирмы, которые обеспечивают комбинат качественной свининой и говядиной. Существующее поголовье крупного рогатого

скота пока покрывает потребности комбината на 75 процентов, поэтому сейчас в работе строительство еще двух мегаферм бычков мясных пород для предприятия.

Нынешний год – год семьи. Как вы думаете, что может реально помочь России крепнуть и своими стабильными семьями?

На мой взгляд, наша главная задача – вернуть российской семье тот авторитет, который она имела в начале прошлого века. В последние годы предпринимаются значительные действия для преодоления демографического кризиса. Если говорить о нашем предприятии, у нас довольно молодой коллектив. Естественно, среди работников активно создаются семьи, частенько на комбинате играем свадьбы и... таким образом преодолеваем демографический кризис. За счет собственных средств увеличили в два ра-

за пособие по уходу за ребенком до трех лет. Результат – налицо. В 2007 году количество ушедших в декретный отпуск возросло в несколько раз по сравнению с прошлыми годами. Это радует, так как говорит об улучшении материального положения семей, работающих на нашем предприятии, и уверенности в завтрашнем дне. В этом году планируем заложить и первую высотку для работников комбината...

Да, вашей заботе о сотрудниках может позавидовать любой коллектив...

Я считаю, что для хорошей работы коллектива просто необходимо создать достойные условия. Наш комбинат в станице – "маленькая Европа", вся территория мясокомбината благоустроена в современном стиле. Специалисты предприятия постоянно повышают свой профессиональный уровень, в том числе и за рубежом. Многие семьи работают на комбинате несколькими поколениями, передавая мастерство "от отца к сыну", создавая преемственность поколений. Сотрудники отдыхают на собственной базе отдыха, получают бесплатные обеды, медицинскую и материальную помощь.



Мы заботимся и о подрастающем поколении. Возрожден спортивный клуб "Лидер", в котором проводятся турниры по дзюдо. Ведутся переговоры об организации на базе клуба школы олимпийского резерва.

Кроме заботы о детях своих сотрудников стараемся по возможности помогать и детям, оставшимся без родителей. Наш мясокомбинат является спонсором Медведовского детского дома. Я часто бываю в этом доме – так приятно, всегда воспитанники с радостью встречают меня. Благодаря мясокомбинату осуществлен ремонт фасада, крыши и евроремонт внутренних помещений детского дома, приобретены теле-видео-аппаратура и музыкальные инструменты для ансамбля, оформлен тренажерный зал и сделано еще много добрых дел для того, чтобы эти дети были счастливы. Не забываем и о ветеранах, оказывая им посильную помощь.

Но самое главное, что греет душу – это доверие людей, теплота в их глазах и уверенность в завтрашнем дне.

Татьяна Николаевна, как строится сегодня ваш обычный рабочий день? Сколько он длится по времени?

По-разному, в зависимости от обстоятельств. Во время восстановления комбината рабочий день длился до 20 часов, а сейчас я могу позволить себе нормальный, 8-ми часовой. Появилось время посещать театр, кино, встречаться с друзьями, больше уделять времени семье, а главное – внукам. Я ведь ещё и бабушка...



Главное условие – это качество и ещё раз качество. Все сырье, поступающее на предприятие, допускается в производство только после заключения лаборатории. На предприятии введена и действует система менеджмента качества.

Как приходите в себя после тяжелого рабочего дня, какой отдых предпочитаете?

Люблю почитать в тишине, пообщаться с родными и близкими. А по окончании тяжелой трудовой недели, если удастся, еду к морю, смотрю на закат, слушаю шум прибоя и успокаиваюсь.

О чем ещё мечтаете в жизни?

Хочу видеть наш народ с улыбками на лицах и с горящими счастливыми глазами. Чтобы люди шли и улыбались друг другу. Увидишь такую улыбку незнакомого человека и сразу поднимается настроение, хочется жить, дерзать, любить весь мир!

Наталья Михайлова

ОАО "Медведовский мясокомбинат"

352721, Россия, Краснодарский край, ст. Медведовская, ул. Мира, 163

тел: 8 (86130) 75-3-43, 75-3-42, факс: 8 (86130) 74-0-35

E-mail: medvmeat@hotmail.ru